



**Střední škola řemesel a služeb, Jablonec nad Nisou, Smetanova 66,
příspěvková organizace**

Vzdělávací oblast: Odborné vzdělávání (Právo)

Název: Soutěž z oblasti pracovního práva II.

Autor: Mgr. Jitka Nováková

Datum, třída: 18. 12. 2013, P2

Stručná anotace: Žáci si formou soutěže ověří znalosti z pracovního práva.

Tento materiál byl vytvořen v rámci projektu

Inovace ve vzdělávání na naší škole

V rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Soutěž z oblasti pracovního práva II.

Dovolená na zotavenou

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Odměňování práce

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Odpovědnost za škodu v pracovněprávních vztazích

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Pracovní podmínky žen a mladistvých

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Soutěž z oblasti pracovního práva II.

Žáci se rozdělí do tří – čtyř skupin a zvolí si svého mluvčího.

Jednotlivé skupiny si prostřednictvím mluvčího volí z jednotlivých právních oblastí otázky různých hodnot, po cca 1 minutě musí odpovědět. Vítězí ta skupina, která má nejvíc bodů. Pokud nezná odpověď skupina, která je právě na řadě, odpovídá kdokoliv jiný, body se ale nepřičítají.

Učitel klade vybrané otázky, označuje již zodpovězené a vede evidenci bodů.

Dovolená na zotavenou

10 – Jaké je pravidlo pro výpočet dní dovolené?

20 – Komu náleží dodatková dovolená?

30 – Kvůli čemu se dovolená krátí?

40 – Může zaměstnavatel zaměstnance odvolat z dovolené, pokud ano, jak se věc řeší?

Odměňování práce

10 – Co je minimální mzda?

20 – Jaký je rozdíl mezi mzdou a platem?

30 – Jaká je mzda naturální a jak se vyplácí?

40 – Jmenujte složky mzdy.

Odpovědnost za škodu v pracovněprávních vztazích

10 – O jakou škodu se jedná, která vyplývá z hospodářského rizika?

20 – Jakou odpovědnost má zaměstnavatel za škodu na odložených věcech?

30 - V jakém případě se zaměstnavatel zbaví odpovědnosti za pracovní úraz?

40 – Za pracovní úraz se zaměstnanci poskytuje náhrada. Jaké má složky?

Pracovní podmínky žen a mladistvých

10 – Při jakých činnostech se nesmějí zaměstnat ženy?

20 – Jaký je rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou?

30 - V jakém případě nesmí být ženě přikázána služební cesta?

40 – Uvedte, která pravidla nesmí porušovat zaměstnavatel, pokud zaměstnává mladistvého.

Řešení

Dovolená na zotavenou

10 – Za každý odpracovaný kalendářní měsíc náleží zaměstnanci 1/12 dovolené.

20 – Zaměstnancům vykonávajícím těžké práce (horníci).

30 – Z důvodu dlouhodobé omluvené absence nebo z důvodu neomluvené nepřítomnosti v práci.

40 – Může – jen ze závažných provozních důvodů. Musí zaplatit veškeré náklady, které tím zaměstnanci vzniknou.

Odměňování práce

10 – Je to garantovaná nejnižší úroveň mzdy. Její výše se mění.

20 – Z praktického hlediska není. Jedná se jen o terminologický rozdíl – plat pobírají zaměstnanci příspěvkových a rozpočtových organizací.

30 – Jedná se o mzdu ve formě movitých věcí (jen se souhlasem zaměstnance do výše 50%).

40 – Základní mzda, příplatky, osobní ohodnocení, odměny.

Odpovědnost za škodu v pracovněprávních vztazích

10 – Nejedná se o škodu, kterou musí hradit zaměstnanec (vedoucí prodejny špatně odhadl poptávku a zboží zbylo).

20 – Jedná se o odpovědnost na věcech odložených tam, kde se obvykle odkládají, nebo tam, kde je určeno.

30 – Musí přeložit důkaz o tom, že jedinou příčinou úrazu bylo zaměstnancovo zaviněné porušení předpisů BOZP, nebo zaměstnancova opilost, nebo zneužití návykových látek.

40 – Ztráta na výdělku, bolestné, náhrada nákladů na léčení, náhrada věcné škody.

Pracovní podmínky žen a mladistvých

10 – Při namáhavých fyzických činnostech (těžba nerostů).

20 – Mateřská dovolená – 28 týdnů po porodu.

Rodičovská dovolená – do 3 let věku dítěte (pro otce, nebo matku)

30 – Pokud je těhotná nebo pečuje o dítě do 8 let věku.

40 – Dodržování pracovní doby (do 16-ti let je týdenní pracovní doba maximálně 30 hodin), zákaz práce v těžkých podmínkách (pod zemí) a práce nepřiměřené, nebezpečné a zdraví škodlivé, zákaz práce přesčas a v noci, zákaz uzavírání dohod o hmotné odpovědnosti.

Zdroje:

RYSKA, Radovan. *Příklady z právní praxe*. Druhé vydání. Praha: Fortuna, 2003. ISBN 80-7168-875-4.

KÁŇA, Pavel. *Maturujeme z práva*. První vydání. Ostrava - Poruba: Montanex, 2010. ISBN 978-80-7225-369-2.

RYSKA, Radovan. *Právo pro střední školy*. Páté vydání. Praha: Fortuna, 2005. ISBN 80-7168-832

RYSKA, Radovan a Monika PUŠKINOVÁ. *Právo pro střední školy: podle nového občanského zákoníku*. Vyd. 7., V nakl. Eduko 1., přeprac. Praha: Eduko, 2012, 86 s. ISBN 978-80-87204-573.