



**Střední škola řemesel a služeb, Jablonec nad Nisou, Smetanova 66,
příspěvková organizace**

Vzdělávací oblast: Odborné vzdělávání (Právo)

Název: Soutěž z oblasti pracovního práva I.

Autor: Mgr. Jitka Nováková

Datum, třída: 13. 12. 2013, P2

Stručná anotace: Žáci si formou soutěže zopakují znalosti z pracovního práva

Tento materiál byl vytvořen v rámci projektu

Inovace ve vzdělávání na naší škole

V rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Soutěž z oblasti pracovního práva I.

Právo na zaměstnání

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Účastníci pracovněprávních vztahů

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Pracovní poměr

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Pracovní doba

Otázka za: 10 bodů

20 bodů

30 bodů

40 bodů

Soutěž z oblasti pracovního práva I.

Žáci se rozdělí do tří – čtyř skupin a zvolí si svého mluvčího.

Jednotlivé skupiny si prostřednictvím mluvčího volí z jednotlivých právních oblastí otázky různých hodnot, po cca 1 minutě musí odpovědět. Vítězí ta skupina, která má nejvíc bodů. Pokud nezná odpověď skupina, která je právě na řadě, odpovídá kdokoliv jiný, body se ale nepřičítají.

Učitel klade vybrané otázky, označuje již zodpovězené a vede evidenci bodů.

Právo na zaměstnání

10 – Které vztahy řeší zákoník práce?

20 – Co se rozumí právem na zaměstnání?

30 – Vysvětlete pojem tzv. agenturního zaměstnání.

40 – Co je podpůrčí doba a jak se stanoví?

Účastníci pracovněprávních vztahů

10 – Odkdy se fyzická osoba může stát zaměstnancem?

20 – Kdy může cizinec nastoupit v ČR do zaměstnání?

30 – Jaký je rozdíl mezi individuálním a kolektivním pracovním právem?

40 – Uveďte, jestli se fyzická osoba může stát zaměstnavatelem, pokud ano, uveďte její povinnosti a příklad.

Pracovní poměr

10 – Jakým způsobem vzniká pracovní poměr?

20 – Jaké musí být náležitosti pracovní smlouvy?

30 - Zkušební doba může být maximálně 3 nebo 6 měsíců?

40 – Uveďte 2 příklady, kdy zaměstnavatel musí převést zaměstnance na jinou práci a kdy ho může převést.

Pracovní doba

10 – Jaká je pracovní doba zaměstnanců do 18-ti let?

20 – Pracovní doba může být rozvržena rovnoměrně a nerovnoměrně. Uveďte příklady.

30 - Jaké práce je možné nařídít na dny pracovního klidu?

40 – Co je práce přesčas – jak se stanoví a jak je hodnocena?

Řešení

Právo na zaměstnání

10 – Vztahy pracovní a vztahy s výkonem práce související.

20 – Je to právo na zprostředkování pracovního poměru, na rekvalifikaci a hmotné zabezpečení při rekvalifikaci a v nezaměstnanosti.

30 – Zaměstnavatel může dočasně přidělit svého zaměstnance k jinému zaměstnavateli.

40 – Je to doba, kdy nezaměstnaný pobírá podporu (pokud splňuje zákonné podmínky, pak ji do 50 let věku pobírá 5 měsíců, do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let 11 měsíců).

Účastníci pracovněprávních vztahů

10 – Od 15-ti let, po skončení základní školní docházky.

20 – Pokud má povolení k pobytu a pracovní povolení.

30 – Individuální – pracovní vztahy jednotlivých zaměstnanců.

Kolektivní – vztahy mezi odborovými orgány a zaměstnavateli.

40 – Může (např. manželé zaměstnávají správce domu). Musí dodržovat ustanovení zákoníku práce, odvádět za zaměstnance daně, sociální a zdravotní pojištění a vyplácet mu mzdu.

Pracovní poměr

10 – Pracovní smlouvou nebo jmenováním.

20 – Den nástupu do práce, místo výkonu práce a druh práce.

30 – 3 měsíce u zaměstnance a 6 měsíců u vedoucího zaměstnance.

40 – Musí převést – ze zdravotních důvodů (těhotná žena) a z důvodu pravomocného rozhodnutí soudu. Může převést – hrozící přírodní katastrofa nebo při dočasné ztrátě předpokladů.

Pracovní doba

10 – Maximálně 8 hodin denně.

20 – Rovnoměrné rozvržení – pravidelná týdenní pracovní doba.

Nerovnoměrné rozvržení – stavebnictví, zemědělství, zdravotnictví, doprava.

30 – Např. péče o hospodářská zvířata, práce při inventurách a závěrkách, práce ve služebním poměru.

40 – Jedná se o práci na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad rámec stanovené týdenní pracovní doby, hodnotí se 125%.

Zdroje:

RYSKA, Radovan. *Příklady z právní praxe*. Druhé vydání. Praha: Fortuna, 2003. ISBN 80-7168-875-4.

KÁŇA, Pavel. *Maturujeme z práva*. První vydání. Ostrava - Poruba: Montanex, 2010. ISBN 978-80-7225-369-2.

RYSKA, Radovan. *Právo pro střední školy*. Páté vydání. Praha: Fortuna, 2005. ISBN 80-7168-832

RYSKA, Radovan a Monika PUŠKINOVÁ. *Právo pro střední školy: podle nového občanského zákoníku*. Vyd. 7., V nakl. Eduko 1., přeprac. Praha: Eduko, 2012, 86 s. ISBN 978-80-87204-573.