



**Střední škola řemesel a služeb, Jablonec nad Nisou, Smetanova 66,
příspěvková organizace**

Vzdělávací oblast: Odborné vzdělávání (Právo)

Název: Pracovní list – Pracovní právo III.

Autor: Mgr. Jitka Nováková

Datum, třída: 9.4.2013, P2

Stručná anotace:.. Ověření znalostí z pracovního práva (pracovní doba, dovolená na zotavenou)

Tento materiál byl vytvořen v rámci projektu

Inovace ve vzdělávání na naší škole

V rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Pracovní list – Pracovní právo II.

1) Rychle a stručně odpovězte:

- a) Jak dlouhá je maximální délka týdenní pracovní doby?
- b) S kým projednává zaměstnavatel rozvržení pracovní doby?
- c) Kde je přípustné nerovnoměrné rozvržení pracovní doby?
- d) Co je označováno jako tzv. pružná pracovní doba?
- e) Započítávají se přestávky do pracovní doby?

2) Označte správnou odpověď:

- a) Zaměstnanec (např. důchodce, žena pečující o malé dítě) si může dohodnout zkrácenou pracovní dobu, mzda mu zůstává stejná jako za plnou pracovní dobu.
- b) Přestávky v práci je možné uplatnit kdykoliv během pracovní doby.
- c) Práce přesčas je vždy ta práce, kdy zaměstnanec pracuje nad rámec své osmihodinové pracovní doby.
- d) Noční práce je práce v době mezi 22. a 6. hodinou.

3) Odpovězte označením ANO – NE

- a) Základní délka dovolené je 4 týdny.
ANO – NE
- b) Zaměstnanec má nárok na čerpání dovolené, pokud v kalendářním roce odpracoval minimálně 60 dní.
ANO – NE
- c) Dovolená pedagogických pracovníků trvá 8 týdnů v kalendářním roce.
ANO – NE
- d) Doba čerpání dovolené určuje zaměstnavatel.
ANO – NE

4) Dovolená na zotavenou se může krátit. Uveďte, z jakých důvodů.

5) Doplňte:

Doba nástupu na dovolenou se zaměstnanci hlásí _____ dní předem. Jestliže zaměstnavatel odvolá zaměstnance z dovolené, pak je mu povinen _____. Pokud je zaměstnanec v době čerpání dovolené uznán práce neschopným pro nemoc, pak se _____. Za dobu dovolené obdrží zaměstnanec náhradu mzdy ve výši _____.

6) Vysvětlete, v kterých případech může zaměstnanec obdržet náhradu mzdy za nevyčerpanou dovolenou.

Pokyny

Žáci pracují samostatně nebo ve dvojicích, nejprve se připravují (cca 15 minut), následně je provedena kontrola učitelem (formou řízeného rozhovoru).

Řešení

1) a) 40 hodin

b) s odborovými organizacemi

c) na pracovištích, kde to vyžaduje povaha práce nebo podmínky provozu (zemědělství, stavebnictví, doprava)

d) zaměstnanec si podle stanovených pravidel sám zvolí počátek a konec pracovní doby

e) ne

2) d)

3) a) ANO

b) ANO

c) ANO

d) ANO

4) Za neomluveně zameškanou směnu, za zameškání práce kvůli výkonu trestu odnětí svobody a v případě omluvené dlouhodobé nepřítomnosti v práci.

5) 14 dní

uhradit náklady

dovolená přerušuje

průměrného výdělku

6) Zaměstnavatel neurčil zaměstnanci dobu čerpání dovolené nebo se vyskytly překážky na straně zaměstnance nebo zaměstnancův pracovní poměr skončil.

Zdroje:

RYSKA, Radovan. *Příklady z právní praxe*. Druhé vydání. Praha: Fortuna, 2003. ISBN 80-7168-875-4.

KÁŇA, Pavel. *Maturujeme z práva*. První vydání. Ostrava - Poruba: Montanex, 2010. ISBN 978-80-7225-369-2.

RYSKA, Radovan. *Právo pro střední školy*. Páté vydání. Praha: Fortuna, 2005. ISBN 80-7168-832-0.